



COMUNICADO DE PROGRESO 2021 *Pacto Global*

INTRODUCCIÓN

En 25 años de trayectoria **Falck Services** se ha consolidado como una empresa comprometida con calidad, compromiso, transparencia, responsabilidad, innovación y sentido social; logros que nos enorgullecen y fortalecen para continuar trabajando con dedicación y esfuerzo por seguir creciendo y alcanzando nuestras metas de competitividad, productividad, rentabilidad, sostenibilidad y crecimiento, aspectos que nos llevan a un equilibrio empresarial y social brindando bienestar a todos nuestros grupos de interés.

El año 2021 fue un periodo de grandes retos, logros y nuevas experiencias; iniciamos con el proyecto de diversificación que nos permitirá ampliar la oferta de productos y servicios, fortalecimos nuestras certificaciones de calidad y exploramos nuevos mercados; a través de la remodelación de la planta de producción de pulpa de fruta, su certificación en HACCP e ISO 22000, y la validación de nuestra pulpa de fruta Fruit Falck en mercados nacionales e internacionales. Esta nueva unidad de negocio será el inicio de las grandes proyecciones, nuevos productos, clientes y mercados en los que se conocerá la marca Falck.

Como muestra de nuestro compromiso y apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción, así como al aporte a los ODS, ratificamos nuestro indudable compromiso y presentamos a nuestros grupos de interés, este informe que expresa cada una de las acciones y programas desarrollados en el año 2021.

Auguramos nuevos retos y éxitos empresariales en el 2022, que nos permitirán continuar aportando al desarrollo social de nuestra región y país.

NUESTRA EMPRESA

FALCK SERVICES SAS BIC es una empresa creada en el año 1996, para la prestación de servicios de Catering al sector de Hidrocarburos en el departamento de Casanare y a nivel nacional, fundamentando la prestación de servicios siempre bajo criterio de alta calidad y sentido social, por esto desde el año 2005 se inicio el proceso de certificación en normas de calidad, proceso que se ha ido fortaleciendo al ser hoy una de las empresas de alimentos mas certificadas del pais.

En el cumplimiento de nuestra misión, hemos ido ampliando el campo de acción para complementar nuestra oferta hacia diversas líneas.



NUESTROS SERVICIOS



SERVICIOS INSTITUCIONALES

Catering
Cafetería
Atención de Eventos
Asesoría, Consultoría y Capacitación
Mantenimiento de: Zonas Verdes,
Equipos, Infraestructura y Obras Menores.



HOTELERÍA INDUSTRIAL

Alimentación
Lavandería
Camaradería
Aseo a instalaciones



PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS

Pulpas de Fruta
Carne despostada
Carne deshidratada
Pre - listos



OBRAS CIVILES

Construcción de campamentos fijos
Construcción y levantamiento de
instalaciones para la industria.



FABRICACIÓN DE EQUIPOS

Fabricación de plantas de aguas
residuales y de tratamiento
de agua potable

- Dotación y mantenimiento de campamentos o facilidades - movilizaciones
- Construcción y transporte de campamentos móviles.
- Suministro, mantenimiento y operación de plantas de tratamientos de aguas residuales y potables, y de plantas generadoras de energía.
- Confección y suministro de dotación, mantelería y lencería.
- Suministro de productos y servicios complementarios a los objetos contractuales.

Así mismo, la apertura de mercados nacionales y con proyección internacional de las unidades de negocio de Carnes, Pulpa de Fruta y Confecciones.



Nuestro principal servicio Institucional, para el año 2021 nos permitió estar presentes en 5 departamentos con los siguientes clientes:

GEOPARK COLOMBIA S.A.S

PETREX S.A

H&P COLOMBIA DRILLING

PETREX S.A

ECODIESEL COLOMBIA S.A

OCENSA

TUSCANY



CASANARE
META
SANTANDER
BOYACÁ
TOLIMA

CONTRIBUCIÓN A:



1 FIN DE LA POBREZA

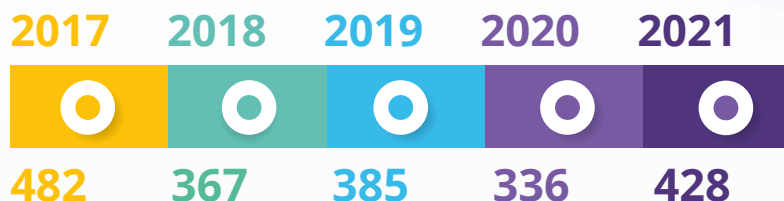


OBJETIVO 1

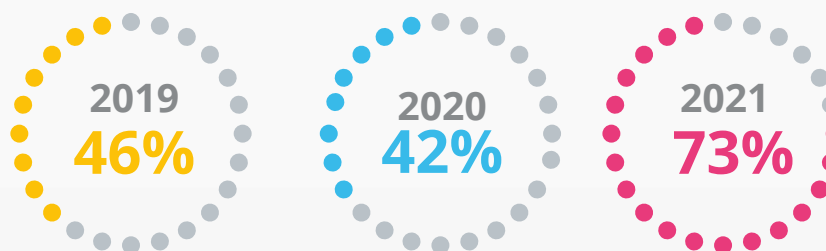
Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.

En pro de fomentar el desarrollo comunitario, generamos empleo digno y oportunidades laborales para el área rural.

PUESTOS DE TRABAJO DIGNO



Dado que nuestras operaciones son principalmente en sectores rurales, se prioriza la contratación de mano de obra local manteniendo una amplia participación de población del área rural y vulnerable en nuestras actividades.



Mantenemos nuestro compromiso cumpliendo con las obligaciones laborales, renovando la certificación en Buenas Prácticas Laborales – BPL, desde el año 2016.

3 SALUD Y BIENESTAR

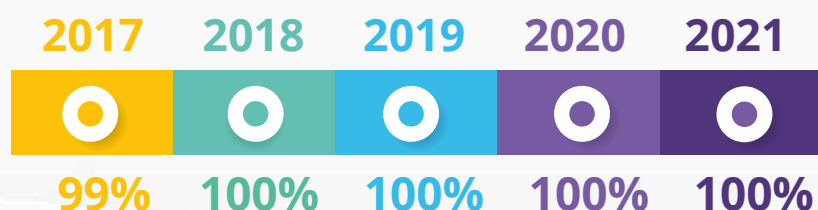


OBJETIVO 3

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Comprometidos con la seguridad y salud de nuestros trabajadores, clientes y usuarios.

CUMPLIMIENTO A LINEAMIENTOS DE SG-SST



Nos mantenemos en Cero casos por alertas alimentarias en nuestras operaciones.

Programa

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

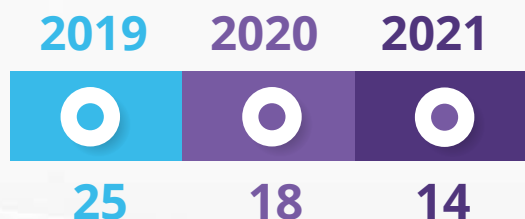


OBJETIVO 4

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad.

Promovemos oportunidades educativas a población vulnerable y a nuestros trabajadores, en temáticas que generen desarrollo social.

DESARROLLO SOCIAL



En nuestra trayectoria, hemos apoyado a 7 jóvenes a obtener formación superior.

Apoyamos a jóvenes estudiantes a iniciar su experiencia laboral en nuestra empresa, Pasantes Sena

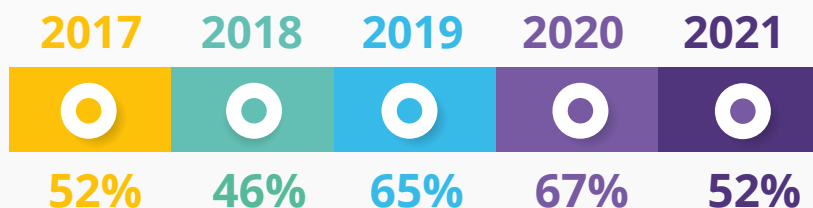
5 IGUALDAD DE GÉNERO



OBJETIVO 5

Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

Valoramos el trabajo de la mujer y capacidad de liderazgo y desempeño en los diferentes cargos ofertados por la compañía.



Continuamos siendo una empresa comprometida con la participación laboral de la mujer.

Para el 2021, se contó con personal directivo femenino del 80% que corresponde a 4 de 5 cargos que existen en la empresa.

80% de mujeres ocupan cargos directivos.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



OBJETIVO 12

Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles

Trabajamos por mitigar el impacto ambiental en nuestras operaciones. Uso de productos químicos biodegradables.



No uso de Icopor
Uso de empaques reutilizables para alimentos
Programa de uso responsable y eficiente de recursos
Programa de Gestión de Residuos

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



OBJETIVO 17

Alianzas para lograr los objetivos

Trabajamos en equipo para ampliar nuestras acciones y ampliar el impacto positivo.

Desde el año 2013 hacemos parte de la Mesa Departamental de Responsabilidad Social de Casanare, en los años 2019 y 2020 fuimos seleccionados en la Dirección Ejecutiva. Para el año 2021 participamos activamente en las diferentes actividades propuestas:

- IV edición del premio de responsabilidad social de Casanare
- Reuniones mensuales con avances en la gestión de RSE

GESTIÓN SOCIAL

Derechos Humanos – DDHH

Falck Services continúa siendo una empresa respetuosa y promotora de los Derechos Humanos especialmente con nuestros trabajadores y grupos de interés. En el transcurso del año 2021 se apoyó a las diferentes comunidades con donaciones para sus actividades comunitarias.



VEREDA COROCITO
TAURAMENA CASANARE



PROGRAMA BIENESTAR & FECHAS CONMEMORATIVAS

En el transcurso del año se llevaron a cabo diferentes actividades en pro de motivar al personal y nuestra comunidad.





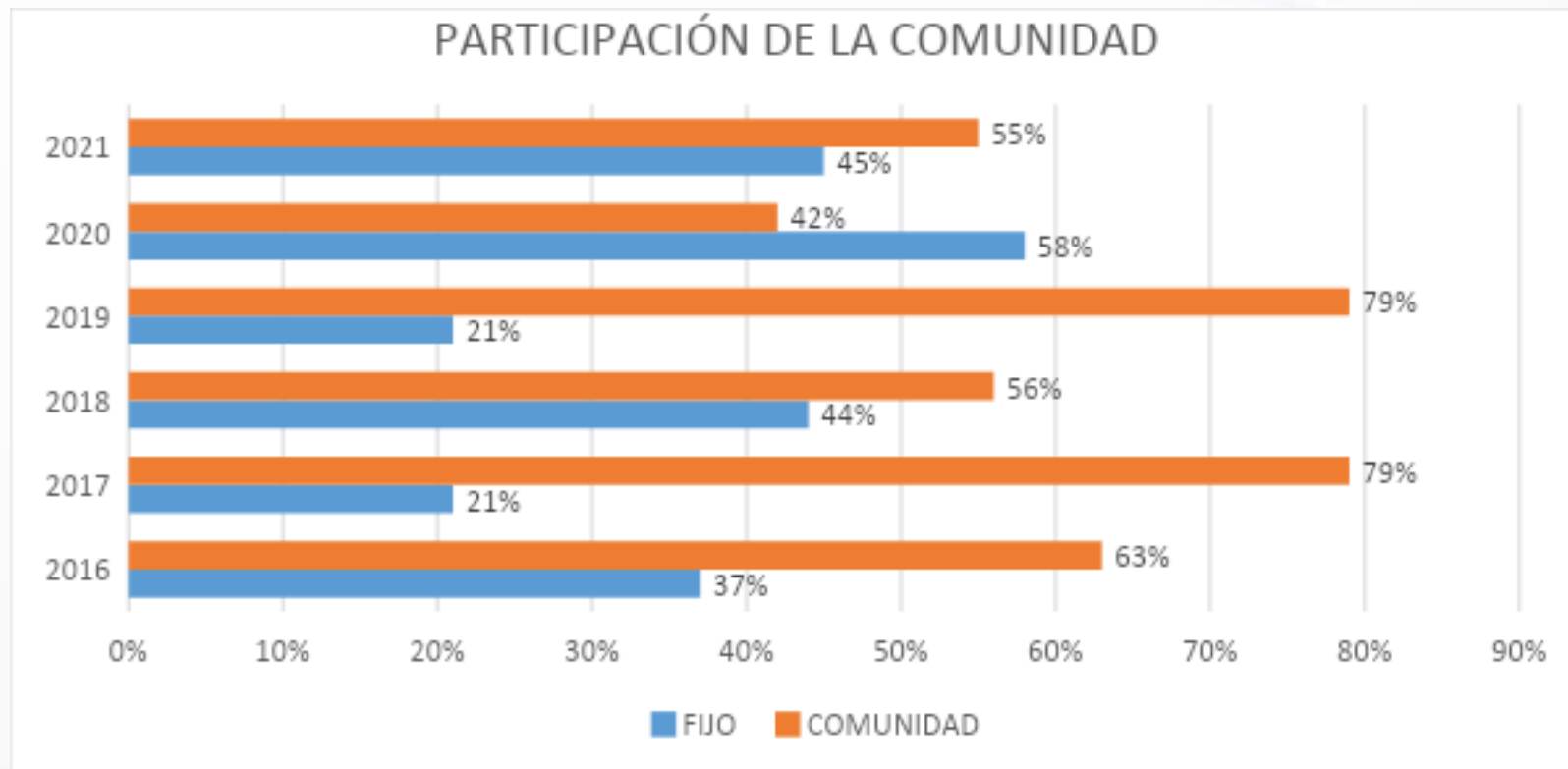
También se desarrollaron capacitaciones en diferentes temáticas en pro del desarrollo profesional y personal.



PARTICIPACION SOCIAL AL INTERIOR DE LA EMPRESA



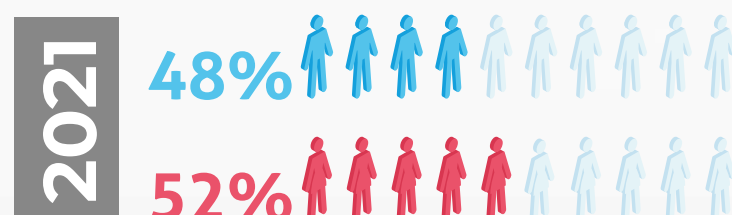
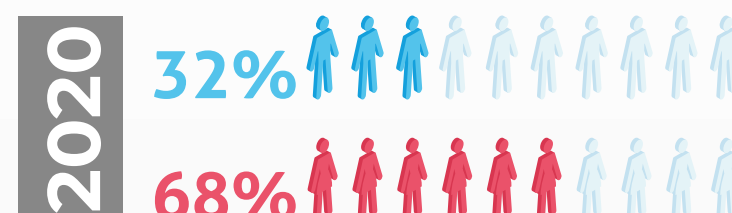
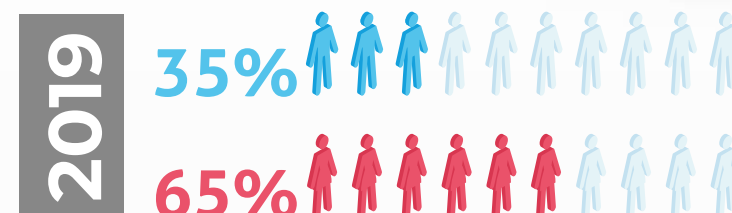
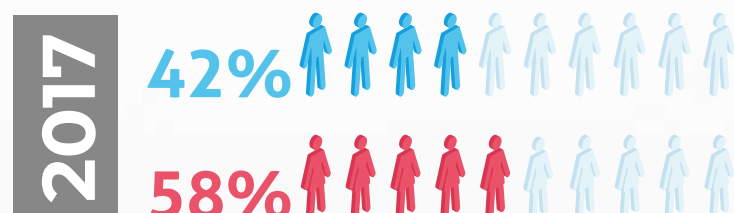
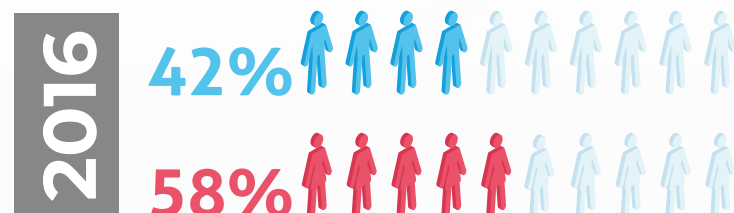
CANTIDAD PERSONAL FIJO & PERSONAL DE LA COMUNIDAD



En el año 2021 se estabilizaron las oportunidades laborales en el departamento de Casanare.

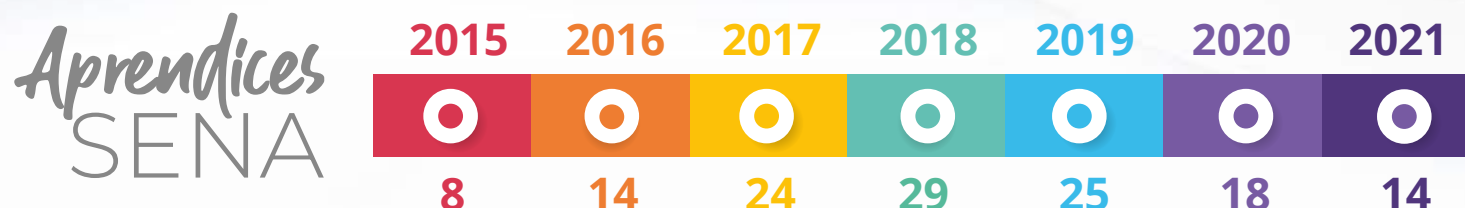
CLASIFICACIÓN POR GENERO

CANTIDAD HOMBRES Y MUJERES



Continuamos comprometidos con la participación laboral de la mujer en nuestras operaciones, en el año 2021.

FOMENTO AL 1ER EMPLEO



GESTIÓN SOCIAL CON PROVEEDORES LOCALES

En el marco de nuestro compromiso de aportar al desarrollo de las comunidades donde prestamos nuestros servicios, **FALCK SERVICES** prioriza la compra de bienes y servicios a proveedores locales, a continuación, presentamos los datos de compras del año 2021.

A través del programa MERCAFALCK, hemos contribuido al desarrollo de las comunidades donde operamos. FALCK SERVICES, le apuesta al sector agropecuario y empresarial, de tal manera que en 2021 se efectuaron compras por más de 2.900 millones de pesos en las siguientes categorías:

CATEGORIA	COMPRAS REGIONALES	%
Productos Agrícolas	\$ 554,171,655	18.73%
Ganado en pie	\$ 434,562,900	14.69%
Servicio de Fumigación	\$ 34,091,300	1.15%
Cooperativas de Transporte	\$ 1,655,516,616	55.96%
Agua envasada	\$ 200,929,036	6.79%
IPS (Exámenes ocupacionales)	\$ 73,691,000	2.49%
EPPS	\$ 2,526,798	0.09%
Arriendos	\$ 2,915,046	0.10%

VALOR TOTAL ACUMULADO \$ 2.958.404.351

A través de nuestro programa Mercafalck, buscamos dar participación a los pequeños y medianos productores de la región en donde operamos, aportando así al desarrollo económico de los hogares y comunidades de la zona de influencia directa e indirecta, bajo la premisa de negociaciones gana-gana, precios competitivos y cumplimiento de los requisitos de calidad, legales aplicables, recogemos el producto en el cultivo reduciendo los costos para el productor, realizamos transferencia de conocimientos mediante asesorías, visitas de apoyo e inspección para apoyar la identificación y cumplimiento de estos requisitos.



FALCK SERVICES & EL AGRO LOCAL

Hemos beneficiado a más de 30 productores agropecuarios de la región a través de nuestro programa Mercafalck, ejecutando compras por valor de \$554.171.655 en 2021 de productos tales como: Huevos, piña, yuca, plátano, patilla, ahuyama, naranja, melón, mandarina, banano, limón y ganado en pie por valor de \$434.562.900



MERCADOS CAMPESINOS

Hemos participado en los Mercados Campesinos convocados por las alcaldías de Villanueva y Tauramena, ejecutando compras para la operación de GEOPARK y a su vez actualizamos nuestra base de datos de los productores de la Región. En el sitio se contactaron nuevos productores que ingresaron al programa para compras futuras y para transferencia de conocimientos.



En este evento Nuestro presidente de la Empresa Falck el Señor Rafael Falck, acompaña a los campesinos, e invita a las personas a conocer nuestro sistema de apoyo a los Campesinos.

Nos relacionamos con algunos de nuestros proveedores actuales como el señor Libardo Toloza de Villanueva que nos suministra gran cantidad de cubetas de Huevos, para la operacion del bloque llanos 34.



Uno de nuestros proveedores el señor Juan Guillermo Rodríguez nos suministra la Piña en Villanueva, hizo entrega de su fruta y fue testimonio del impacto generado a los productores a través de nuestro MERCAFALCK.



Promoción de nuevas unidades de negocios las cuales generan desarrollo a la región y buscan encadenamiento con los proveedores y crecimiento en compras a productores

13
NOV

MERCADO CAMPESINO VILLANUEVA



En la ciudad de Villanueva y Tauramena el día 13 de Noviembre del 2021 participamos en el Mercado Campesino por parte de la Secretaria de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Villanueva y Tauramena respectivamente.

DESARROLLO DEL TEJIDO EMPRESARIAL LOCAL



FALCK SERVICES ha contribuido al desarrollo económico del sector empresarial en el área de influencia, a través del relacionamiento productivo con 14 empresas de los municipios de Villanueva y Tauramena de servicios tales como: Cooperativas de transporte, Fumigación, IPS (Exámenes ocupacionales) y de productos (Agua envasada y Elementos de Protección personal)

PRODUCTO / SERVICIO	TAURAMENA	VILLANUEVA	TOTAL PROV.
SERVICIO DE FUMIGACIÓN		Siamec sas	1
COOPERATIVAS DE TRANSPORTE	Coopservis Casanare Express Transportadora Nacional**	Portrans Cootrans-marginal Coomdisol	6
AGUA ENVASADA		Aguacero del Llano Agua de mi Llano	2
IPS (EXÁMENES OCUPACIONALES)	Darilab IPS Servimedicas	Medilab Surtimedicas	4
ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL		Dotaciones Emmanuel	1

Con las cooperativas de transporte local a diciembre 2021, **FALCK SERVICES** ha contratado servicios por valor de \$1,655,516,616 en los municipios de Tauramena correspondientes a cooperativas de Transporte, siendo este el ítem más representativo dentro de la ejecución de las compras realizadas en la región.

II. GESTIÓN LABORAL

Todos los trabajadores están vinculados laboralmente bajo cumplimiento de la normatividad legal, el **84% de los trabajadores** están vinculados a término fijo y el 15% a término indefinido y solo el 1% son contratistas externos.

Validamos nuestro compromiso y cumplimiento con los trabajadores en la certificación en buenas prácticas laborales – bpl la cual se ha renovado anualmente desde el año 2016



DIALOGO SOCIAL: TRABAJADORES SINDICALIZADOS

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TRABAJADORES SINDICALIZADOS	2	8	39	63	13	3	3
PARTICIPACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES	0.92%	3.6%	8%	17%	13%	1%	1%

Aunque la empresa es respetuosa de la relación sindical, la participación de trabajadores afiliados a sindicatos ha disminuido.

II. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

El comité está formado y operando activamente de acuerdo con la normativa vigente, para el año 2021 se desarrollaron las siguientes acciones;



ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS **REALIZADAS**

- Visitas a campo para atención de casos presentados.
- Capacitaciones: Acoso laboral, prevención del acoso laboral.

BIENESTAR LABORAL

SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – **SG-SST**

Promovemos acciones para preservar la salud de nuestros trabajadores y evitar los accidentes y enfermedades laborales.

Los resultados de los indicadores del proceso son:

INDICADOR	RESULTADO 2017	RESULTADO 2018	RESULTADO 2019	RESULTADO 2020	RESULTADO 2021
CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS REFERENTES A HSE EN UN 85%	100%	100%	100%	100%	98%
LOGRAR UN NIVEL DE CONFORMIDAD MÍNIMO DEL 80% EN LA CALIFICACIÓN DEL RUC	85%	88%	90%	88%	88%

PROGRAMAS DE GESTIÓN Y PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICOS:



PVE CARDIOVASCULAR

Objetivo: Vigilar la presencia de factores de riesgo cardiovasculares en la población trabajadora de FALCK SERVICES LTDA, con el fin de prevenir la aparición de eventos o enfermedades cardiovasculares y controlar los ya existentes.



PVE BIOMECANICO - OSTEOMUSCULAR

Objetivo: Vigilar los eventos relacionados con el factor de riesgo biomecánico, con el fin de prevenir la aparición o complicación de desórdenes musculo esqueléticos en los trabajadores de la empresa **FALCK SERVICES LTDA.**



PVE PSICOSOCIAL

Pulpas de Fruta
Carne despostada
Carne deshidratada
Pre - listos

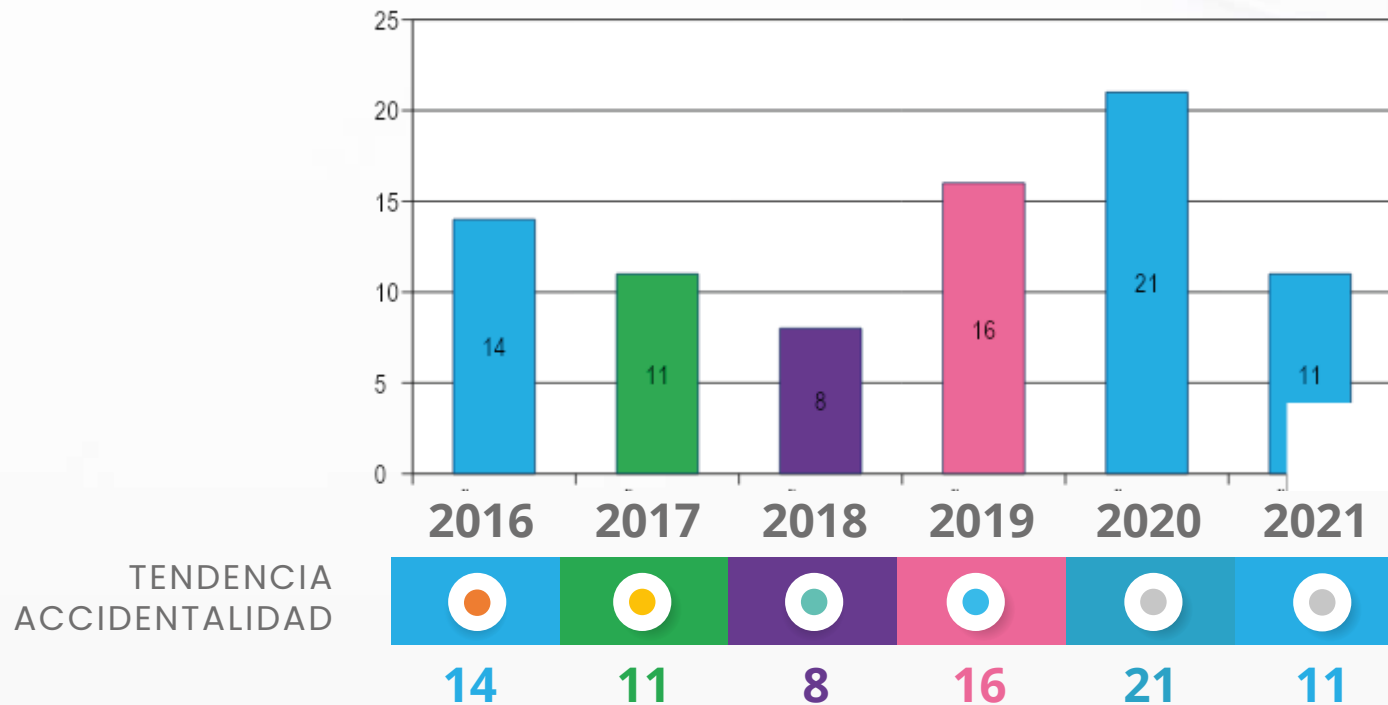


PVE COVID-19

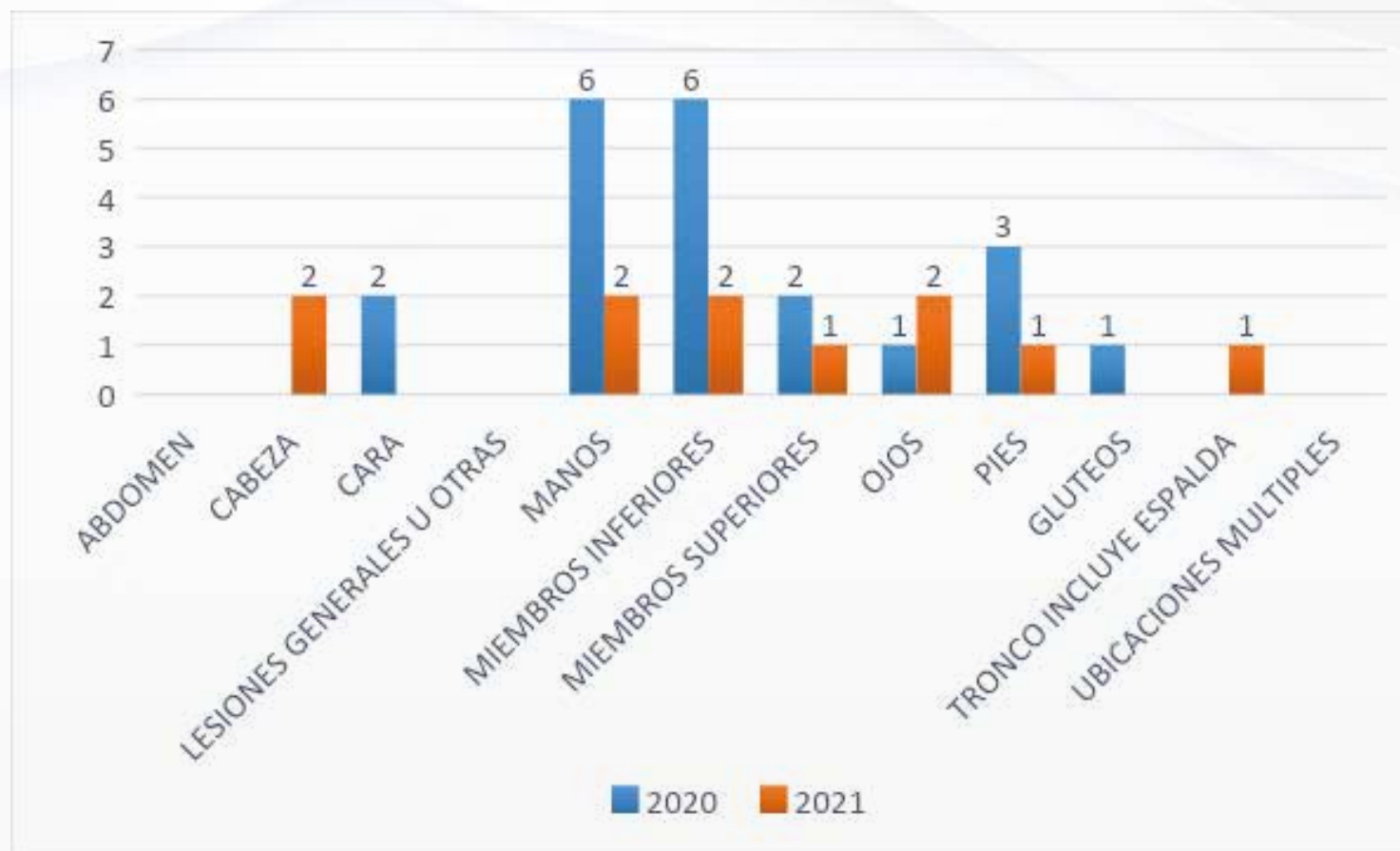
Realizar seguimiento a casos positivos y casos sospechosos.



INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD



Del año 2020 al año 2021 se disminuyó la accidentalidad en un **48%** respecto al periodo anterior, la disminución en accidentalidad es notablemente y la cultura del reporte ha venido en aumento, estableciendo **acciones de prevención de ATEL y promoción de la salud** enfocadas a la toma de conciencia frente a la adecuada manipulación de equipos y herramientas, evitando accidentes asociados al factor de riesgo mecánico, locativo, biológico, biomecánico y físico.



Para los años 2020 y 2021 siguen siendo las partes más afectadas las manos y miembro inferiores con una diferencia considerable en la disminución en los casos frente al año 2020, en la búsqueda de estrategias a la disminución en afectaciones a estas partes, **encaminamos acciones en la seguridad Basada en el comportamiento.**

COPASST

El Comité paritario en seguridad y salud en el trabajo (COPASST), presento nueva elección de miembros en el año 2021, las principales acciones desarrolladas han sido:

- Capacitación En Primeros Auxilios.
- Inspección De Botiquines.
- Inspección De Extintores.
- Seguimientos A Indicadores De
- Accidentalidad.

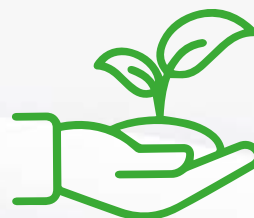
GESTIÓN AMBIENTAL

CONTINUAMOS COMPROMETIDOS CON LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LO SOPORTAMOS CON LA **CERTIFICACIÓN ISO 14001**



MEDICION HUELLA DE CARBONO AÑO 2021

Entre los programas de gestión se encuentra el manejo y disposición adecuada de residuos líquidos peligrosos (Aceite de cocina usado); como generadores estamos comprometidos con la correcta disposición final en los lineamientos ambientales correspondientes. Como aporte a la estrategia de economía circular buscamos el aprovechamiento del 100% de estos residuos y contamos con aliados estratégicos como la empresa C.I Transatlantic Greentrade S.A.S, quien en el año 2021 certifico huella de carbono a FALCK SERVICES como reconocimiento en el año 2021 a la recolección de 1.385 Kg de aceite de cocina usado, compensando 3462,5 Toneladas de CO2 través de aprovechamiento.



PROGRAMA USO RESPONSABLE & EFICIENTE DE RECURSO



RESIDUOS ORGANICOS APROVECHABLES

2020	256.307 kg recolectados Aprovechamiento 88%
2021	418.971 kg recolectados Aprovechamiento 86%



RESIDUOS APROVECHABLES

2020	10.907 kg recolectados Aprovechamiento 100%
2021	29.982 kg recolectados Aprovechamiento 100%



RESIDUOS LIQUIDOS PELIGROSOS

2020	9.489 Lts Recolectados Aprovechamiento 94%
2021	1.385 Lts. Recolectados Aprovechamiento 100%



RESIDUOS SOLIDOS PELIGROSOS

2020	161 unidades recolectadas 100% de disposición final adecuada con proveedores ambientales idóneos.
2021	5.033 unidades recolectadas Aprovechamiento 100%



AGUA

Determinar las medidas y acciones que nos permiten hacer uso racional y eficiente del recurso hídrico, con aplicación directa a todas las actividades desarrolladas por Falck Services SAS BIC.

Reducir en un 3% el índice de consumo de agua.

28,50%	30,49%
2020	2021



ENERGIA

Implementar procesos y prácticas que permitan mantener o reducir el consumo de energía eléctrica en la empresa FALCK SERVICES SAS BIC.

Disminuir en un 3% el índice de consumo de energía.

22%	37%
2020	2021



GAS

Implementar procesos y prácticas que permitan mantener o reducir el consumo de gas en la empresa Falck Services SAS BIC.

Reducir en un 2% el índice de consumo promedio de gas.

43%	56%
2020	2021



PAPEL

Implementar procesos y prácticas que permitan reducir el consumo de papel en la empresa Falck Services SAS BIC.

Reducir en un 5% el índice de consumo de papel.

-54%	3%
2020	2021

El año 2021 fue positivo en cuanto a los indicadores, el balance anual dio como resultado reducción en el consumo de recursos, no se logró el 100% de la meta propuesta pero el balance fue positivo respecto al año inmediatamente anterior. La reactivación económica ha sido progresiva, sin embargo, se continúa con el compromiso medio ambiental, realizando acciones para fomentar el cumplimiento de los indicadores y reducción de impactos ambientales mediante la educación ambiental y estrategias de sostenibilidad.



GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN

En el año 2019 se estableció la Política de Transparencia para la organización, partiendo de la definición del valor de la Transparencia que ya tenemos establecido desde el inicio de la organización.

VALOR DE LA TRANSPARENCIA

La transparencia es un principio ético fundamental en la gestión comercial y lineamientos de comportamiento que debe prevalecer dentro de la cultura organizacional de **FALCK SERVICES LTDA** a todo nivel.

Consiste en trabajar y manejar las negociaciones con claros conceptos de ética, honestidad, claridad, cumplimiento legal, sin reconocimiento ni ofrecimiento de dádivas, prebendas o conflicto de interés.

Llegando a obtener logros sólo por reconocimiento de nuestras virtudes, calidad, capacidad, competitividad, beneficios y aspectos diferenciadores, con el fin de contribuir de esta forma a lograr niveles elevados de competitividad apoyados en la capacidad distintiva que estos le confieren a la organización y generando seguridad y confianza interna y a nuestros clientes, generando relaciones de mutuo beneficio.

En Falck Services S.A.S BIC, seguimos los lineamientos corporativos de transparencia en los negocios bajo las siguientes premisas:

- Manejar los procesos licitatorios, negociaciones, contactos comerciales, gestión de proveedores y relacionamiento con los grupos de interés, bajo el estricto cumplimiento de conceptos de ética, honestidad, claridad, cumplimiento legal, sin reconocimiento ni ofrecimiento de dádivas, prebendas, beneficios o conflicto de interés.
- No incurrir ni participar de carácter personal o en representación de la organización, en actos relacionados con el abuso de poder, el tráfico de influencias, el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, así como demás actividades ilícitas.
- Notificar de manera oportuna en caso de identificarse una situación de conflicto de interés al momento de presentar ofertas comerciales o iniciar una relación contractual. Entendiéndose por conflicto de interés, cualquier circunstancia que pueda restarle independencia u objetividad a las actuaciones propias de trabajadores, directivos y de la organización en desarrollo de una eventual relación contractual y/o comercial.

- Denunciar ante las entidades competentes cualquier riesgo, acto o acción que atente contra el valor de la transparencia, la normatividad, la legalidad y demás lineamientos establecidos por la organización, nuestros clientes y el estado; En los que puedan incurrir trabajadores, aliados, clientes y demás actores relacionados con el entorno de la organización.

Así mismo, NO SE PERMITE la realización de las siguientes acciones que van en contra del valor de la transparencia que rige la organización:

- Gestión, motivación o solicitud de regalos, obsequios, o elementos para beneficio personal o de la organización, a los proveedores, empresas clientes y sus funcionarios o cualquier empresa o institución relacionada.

- Recibir obsequios o elementos de uso personal provenientes de los grupos de interés, diferentes a material POP (agendas, lapiceros, vasos, calendarios, y demás material publicitario de uso laboral).

- Los obsequios provenientes de los grupos de interés que lleguen a la empresa o a nombre de algún funcionario, que no se constituyan como

material POP, deberán ser remitidos a la presidencia para su adecuada disposición. Así mismo quien reciba el obsequio debe expresar de forma verbal y escrita al remitente, la política de no aceptación de regalos y explicar cuál será el tratamiento dado al obsequio enviado. El documento de respuesta deberá ser remitido a presidencia para archivo como evidencia.

- Los obsequios recibidos en la organización serán canalizados por la presidencia quien después de analizar la intención de la procedencia, definirá el posible destino que podría ser: devolución, designación para rifa o distribución entre los trabajadores de la empresa, donación a grupos vulnerables o fundaciones, consumo interno, entre otros.

Todas estas acciones están encaminadas a honrar el valor de la Transparencia de Falck Services y como organización adherida al Pacto Global de la ONU, velar por el cumplimiento del principio No 10. que expresa: "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno".

Fecha de creación: 23 de marzo de 2019

**ACTIVIDADES LIDERADAS POR EL COMITÉ ÉTICA Y
ANTICORRUPCIÓN DE LA MESA DEPARTAMENTAL DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL - MDRS**

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS




AÑO 2021

Otras acciones desarrolladas en el marco del objetivo 17:

4 edición del premio a las buenas prácticas de responsabilidad social 2021

Por cuarto año, se realizó el concurso de reconocimiento a las buenas prácticas de responsabilidad social, convocando a empresas y organizaciones sociales del departamento de Casanare a postular sus prácticas socialmente responsables en las 4 categorías enfoque de la mesa, Medio Ambiente, Estándares Laborales, Derechos Humanos y Lucha contra la corrupción.



 **LIVE** 4:00 p.m.
Jueves 15 de julio
<https://mesaresponsabilidadsocialcasanare/>

Después de un amplio proceso de convocatoria e inscripción, el comité encargado del premio obtuvo para evaluación 9 prácticas, las cuales fueron validadas frente los requisitos del premio, obteniendo los siguientes resultados:

EMPRESAS PREMIADAS IV VERSIÓN AÑO 2021:



DERECHOS HUMANOS

LA REPORTERIA

Programa
incluyente
a la reporteria

MEDIO AMBIENTE

OH LA LA

Emprendimient
o transformar
en mujeres de
la tercera edad

ESTANDARES LABORALES

FUNDACIÓN CATARUBEN

Programa
Impacto
Saludable

En esta 4a edición del premio por aspecto de la pandemia, todo el proceso se realizó de manera virtual, se convocaron prácticas en las 4 categorías de RSE, Medio Ambiente, Estándares Laborales, Derechos Humanos y Lucha contra la corrupción.



2021

4A EDICIÓN

INSCRITOS

Empresas premiadas
IV versión año 2021

43

Somos Familia, somos calidad,
somos experiencia, somos
proyección,

Somos Falck Services S.A.S BIC.

